



***Un líder no nace se hace***

***Para equipos de alto desempeño. Y LIDERAZGO***

**Señores  
Crédito Hipotecario Nacional**

*Pensando diferente, cambiamos  
nuestros paradigmas convirtiéndonos  
en agentes de cambio tanto en  
nuestra empresa como para el logro  
de un mejor país.*



• **Carlos Córdova**

# Visión

Ser la institución número uno en Guatemala y Centroamérica que propicie el liderazgo integrador de equipos de alto desempeño en nuestras empresas y sociedad, demostrando que en la unión está la fuerza, para la construcción de un país con calidad total.



# Misión

Proveer a nuestros participantes un ambiente agradable cerca de la naturaleza, para un mejor desarrollo intelectual y emocional que les permita adquirir conocimientos que conlleven concientizarles para que desarrollen un programa personal de mejora continua, y poder plantear un liderazgo que sirva como foco de influencia y motivación en su entorno.



Actividad de relajamiento en el bosque de pino.  
Grupo de la asociación de gerentes de Recursos Humanos



Contamos con un conjunto de pruebas y elementos diseñados para desarrollar valores y principios dentro de la persona.

Nos basamos en el “Adventure Learning”; que consiste en llevar a la persona a la práctica mientras aprende y experimenta, en un ambiente completamente diferente con retos similares a los que encuentra en su lugar de trabajo.





- ***SER PROACTIVO***

Tenemos la habilidad de responder hacia las circunstancias que nos rodean y podemos decidir su efecto en nosotros.

Es enfocarse en lo que queremos SER y no en lo que queremos o quisiéramos TENER.

- ***METAS / VISION / PLANIFICACIÓN***

Es clave que cada persona conozca la meta y la visión de la empresa y su función para alcanzarla. Así como empatarla con las propias.

El planear nos lleva a enfocarnos en lo importante así como tener objetivos específicos da medidas de desempeño.

No se trata sólo de empezar algo y terminarlo, sino empezar lo correcto.



“Challenge Course” es una serie de eventos o pruebas diseñadas para que grupos puedan tratar directamente asuntos de liderazgo, teamwork, comunicación, creatividad, diversidad, riesgo, y compromiso, dentro de un ambiente totalmente seguro y ecológico. Todo dentro de un día de trabajo.

*“Los individuos marcan goles, pero los equipos ganan partidos.” Zig Ziglar*



*"Una persona no puede directamente escoger sus circunstancias, pero si puede escoger sus pensamientos e indirectamente -y con seguridad- darle forma a sus circunstancias." James Allen*



Un Campamento de Retos no requiere de habilidades atléticas o físicas. Las pruebas no son de competencias de fuerza individual. Al contrario, se basan en el esfuerzo de **COOPERACION** dentro de los miembros del equipo.

Se requiere que el equipo se comuniquen, planifique estrategias, colabore, delegue, guíe, dirija, respete diferencias y encuentre recursos donde no existen para lograr la meta y objetivos comunes.



- ***Un cambio de adentro hacia fuera***

Las antiguas prácticas organizacionales exigían que la persona cambiase su forma de pensar a través de pensamientos positivos y mensajes motivadores, pero se ha comprobado que este método no es el más efectivo. **REFLEXIÓN**

- **La verdadera esencia del cambio sucede a nivel del carácter.**  
No se puede cambiar a menos que cambiemos nuestros principios y valores y los corriamos hacia la verdad. **REFLEXIÓN**

- **Se trata con el carácter de cada uno** y se deja que la persona decida el sobrepasar sus propios límites, comprendiendo la importancia de obtener una nueva forma de pensar, un cambio de paradigma. **REFLEXIÓN**



## Trabajo en equipo

Si usted está buscando el 110% de efectividad pura dentro de sus equipos de trabajo, *CEFORLI* es la solución.

Nuestro día de convivencia de TEAMBUILDING lo llevará a usted y a su empresa, a experimentar y tomar acción dentro de un equipo eficiente.

A ser equipo sin límites, con VISION.

Un equipo en donde “No se puede, no es una opción”.

Nuestro Team Building Staff enfatiza durante todo un día el poder de cooperar y colaborar antes que competir. Lo llevara a enfrentar las barreras y conquistar lo que al principio parece imposible.



## PROGRAMA

- 07:00 Salida del lugar establecido
- 08:00 Llegada al centro de capacitación
- 08:30 Bienvenida, instrucciones generales, dinámica de integración y preparación de equipos.
- 08:30 a 09:30 Charla magistral “El Liderazgo personal como agente de cambio” .
- 09:30 a 10:00 Charla magistral “Trabajo en Equipo”
- 10:00 a 10:30 Coffee Break
- 10:30 a 13:30 Taller vivencial de trabajo en equipo
- 1:30 a 14:00 Almuerzo
- 14:00 a 15:00 Las funciones de un líder
- 15:00 a 16.00 Los diferentes estilos de liderazgo, cual es el mejor?

\*

**Nota: Se recomienda llegar con ropa cómoda, pantalón de lona, sudadero, playera, gorra, zapatos tenis, no joyas, aretes, pulseras, cadenas etc.**



- Su inversión:

Equipo de 20 integrantes Q13,500.00 Por cada participante adicional paga Q.475.00

- Esto incluye:

- 

- agua pura, refresco y café durante toda la actividad
- Coffee Break (adecuado para la actividad física que se lleva a cabo luego de éste)
- Almuerzo Formal (Plato fuerte, ensalada, postre, bebida)
- Instalaciones (salón de capacitación, servicios sanitarios.
- Instructores (profesionales capacitados y especializados)
- Material de apoyo
- Diplomas

... **Destacar la necesidad de un continuo desarrollo Personal y hacer comprender su importancia como foco de influencia positiva en la Empresa.**

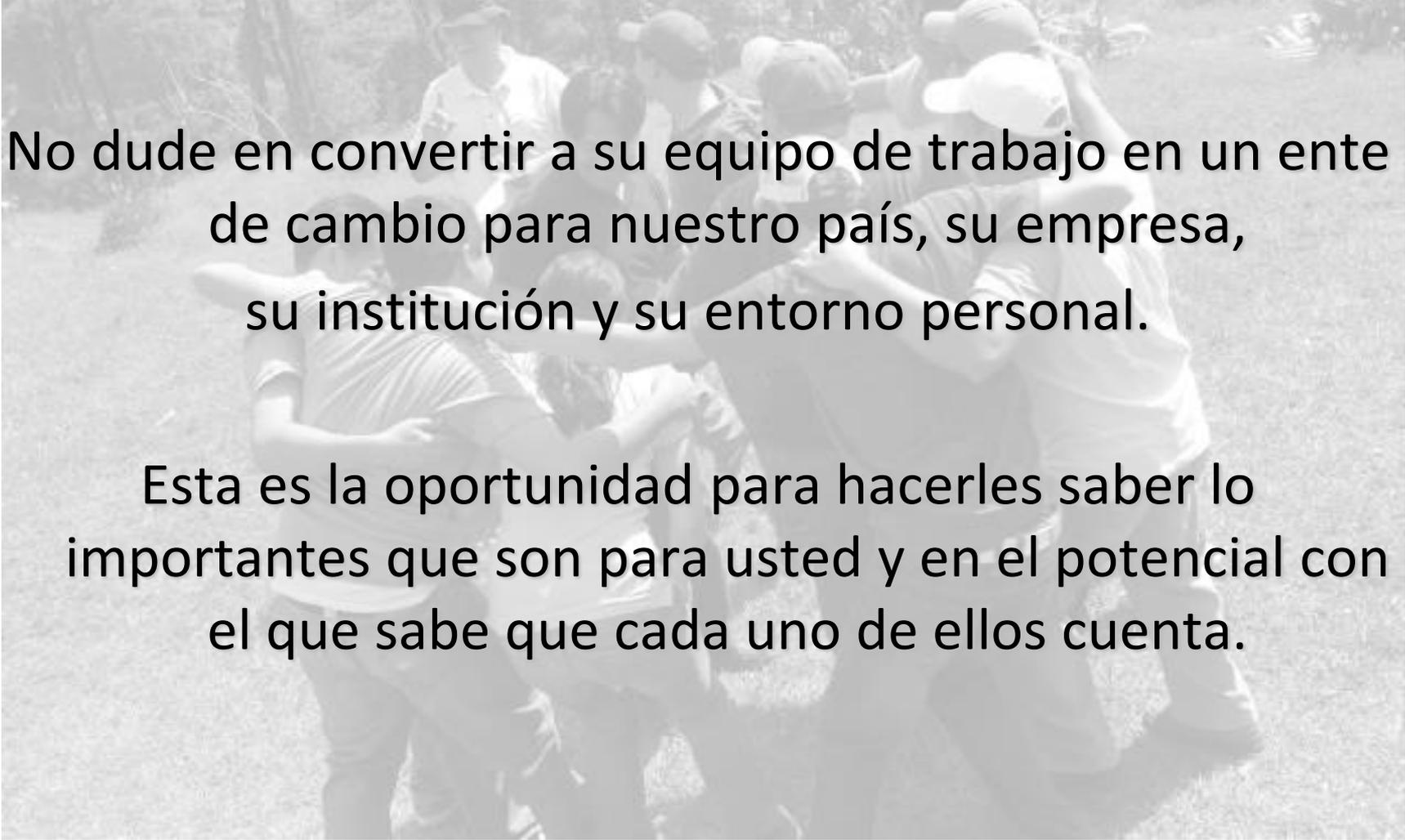
Carlos Córdova



- Salón amplio con mobiliario, equipo de multimedia completo, televisor, video, amplificación de sonido, pizarrón de melamina, pantalla de proyección.
- Instalaciones con sus servicios sanitarios limpios, papel higiénico, jabón, toallas desechables.
- Área para desarrollar el trabajo vivencial de campo en una extensión de 12 manzanas.
- *En la modalidad de convivio, les brindamos el apoyo del recurso electrónico como amplificador de sonido, bocinas y de usted preferirlo puede llevar su lista de música o bien solicitarnos la misma para poder servirle como usted lo merece.*



# por amor a Guatemala



No dude en convertir a su equipo de trabajo en un ente de cambio para nuestro país, su empresa, su institución y su entorno personal.

Esta es la oportunidad para hacerles saber lo importantes que son para usted y en el potencial con el que sabe que cada uno de ellos cuenta.